



-
- 1 Umwelt, Soziales und Governance (ESG)
 - 3 I. Umweltziele und Umweltleistungen
 - 5 II. Soziales
 - 6 III. Governance

ESG

WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG

Umwelt, Soziales und Governance (ESG)

Nachhaltigkeit ist Teil unserer DNA

Veränderung beginnt immer auch bei uns selbst. Deswegen werden wir künftig noch stärker unsere eigenen unternehmerischen Prozesse und die Auswirkungen unseres unternehmerischen Handelns auf Umwelt und Gesellschaft kritisch hinterfragen, darüber berichten und uns dabei von der Idee eines „grünen Unternehmens“ leiten lassen.

Nachhaltigkeit des Geschäftsmodells und Selbstverständnis unserer ESG-Strategie

Das Geschäftsmodell von Energiekontor ist seit der Gründung des Unternehmens im Jahr 1990 auf das globale Nachhaltigkeitsziel „Ausbau der erneuerbaren Energien“ ausgerichtet. Nachhaltigkeit ist Teil unserer DNA.

Als Pioniere der Energiewende leisten wir seit mehr als 30 Jahren einen Beitrag für eine sichere, klimafreundliche, unabhängige und bezahlbare Energieversorgung – von heute und von morgen.

In diesem Veränderungsprozess sind wir uns bei Energiekontor der vielfältigen Auswirkungen unseres Handelns auf Umwelt und Gesellschaft bewusst. Unser Nachhaltigkeitsverständnis ist daher ganzheitlich.

Wir sind der Überzeugung, dass Veränderungen nur gemeinsam und miteinander gelingen können. Deswegen wollen wir für alle unsere Stakeholder – unsere Kund:innen, Mitarbeiter:innen, Investor:innen, Geschäftspartner:innen und die Gesellschaft als Ganzes – einen dauerhaften Mehrwert schaffen. Die Grundlage dafür bilden unsere auf Nachhaltigkeit ausgerichtete

Geschäftsstrategie sowie unser unternehmerisches Leitbild. Sie bilden die Basis der Ziele und Maßnahmen, die unser Handeln in den Bereichen Umwelt (Environment), Soziales (Social) und verantwortungsvolle Unternehmensführung (Governance) definieren – kurz „ESG“. Als zusätzliche Orientierung dienen uns internationale Rahmenwerke sowie etablierte nationale und internationale Standards.

Wir bei Energiekontor verstehen unsere ESG-Strategie als einen dynamischen Prozess. Wir wollen uns laufend verbessern, neue Ideen realisieren und uns neue Ziele und Standards setzen. ESG ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie, der alle Bereiche des Unternehmens miteinschließt. Gemeinsam und miteinander leisten wir damit einen Beitrag für eine bessere Zukunft.

I. Umweltziele und Umweltleistungen

Unsere Vision: Vollversorgung des Energiebedarfs mit erneuerbarer Energie

Gemeinsam für den Klimaschutz

Energiekontor verfolgt die Vision einer 100-prozentigen Vollversorgung mit erneuerbarer Energie. Als Pioniere der Branche sehen wir uns vor dem Hintergrund der aktuellen Energiekrise in der besonderen Verantwortung, unseren Beitrag zu leisten, damit uns die Energiewende gemeinsam gelingt und wir möglichst rasch umfassende Erfolge bei der Reduktion klimaschädlicher CO₂-Emissionen erreichen. Wir wollen auch in den kommenden Jahren ein aktiver Motor dieser Bewegung sein und den Weg in eine nachhaltigere und dekarbonisierte Welt aktiv mitgestalten.

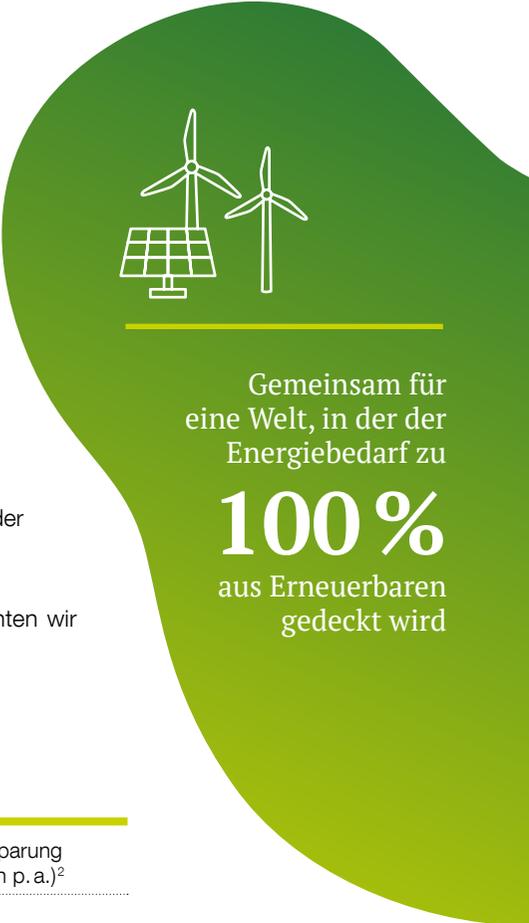
~ 780.000
Haushalte können jährlich rechnerisch mit grünem Strom von Energiekontor versorgt werden

Unsere Wind- und Solarparks im Eigenbestand haben im Jahr 2022 genug grüne Energie geliefert, um mehr als 180.000 durchschnittliche Haushalte mit Strom aus regenerativer Energie zu versorgen, und dabei rund 450.000 Tonnen CO₂ eingespart. 2022 konnten wir zudem weitere Projekte in den Betrieb nehmen und so einen direkten Beitrag zum Ausbau der erneuerbaren Energien leisten. Insgesamt wurden 2022 Wind- und Solarparks mit einer Gesamterzeugungsleistung von rund 94 MW in Betrieb genommen, diese Parks werden ab dem ersten vollen Betriebsjahr CO₂-Einsparungen von etwa 220.000

pro Jahr erzielen und rein rechnerisch rund 76.600 Haushalte mit grüner, sicherer und klimafreundlicher Energie versorgen.

Unsere attraktive Pipeline an neuen Wind- und Solarprojekten konnten wir 2022 erneut auf über 10 GW ausbauen. Wir sorgen damit auch in Zukunft für den Zubau von erneuerbaren Energiekapazitäten und CO₂-Einsparungen bei der Stromproduktion.

Unser ISS ESG-Rating 2022/2023 konnten wir weiter auf „B/Prime“ verbessern.



Energieerzeugung und CO₂-Einsparungen:

	Erzeugungsleistung insgesamt	Stromproduktion p. a. (Gesamt)	Anzahl versorgter Haushalte p. a. ¹	CO ₂ -Einsparung (in Tonnen p. a.) ²
Leistungsbilanz seit Unternehmensgründung	1.267 GW	~ 2.500 GWh	~ 780.000	> 1.800.000
Im Jahr 2022 neu in Betrieb genommene Parks	94 MW	~ 249 GWh	~ 76.600	> 220.000
Eigenparkbestand	384 MW	~ 550 GWh	~ 180.000	> 450.000

1 rechnerisch; auf Basis von Durchschnittswerten von HA-Größe und Verbrauch

2 Näherungswerte auf Basis von Durchschnittsberechnungen

Prävention und Kontrolle der Umweltverschmutzung

Nach der Inbetriebnahme von unseren Wind- und Solarparks sorgen wir im Rahmen der Betriebsführung für eine optimale Leistung der Anlagen und führen zahlreiche Maßnahmen zur Effizienzsteigerung durch. Prävention, der schonende Einsatz von Ressourcen sowie Ertragssteigerung aus bestehenden Anlagen gehören für uns zu einem nachhaltigen und umweltbewussten Betriebsmanagement dazu. Dazu führen wir vorbeugende Instandhaltungen der Anlagen durch und setzen technologische Innovationen um, wie beispielsweise die Optimierung der Blattaerodynamik oder die Rotorblattverlängerung, um aus den bestehenden Anlagen das meiste herauszuholen. Im Jahr 2022 haben wir in diesem Zusammenhang eine Zusammenarbeit zwischen der Omega-Tools GmbH, dem Unternehmensbereich Coatings der BASF und uns vereinbart, um Rotorblätter unserer Windenergieanlagen mit einem neuen funktionalen Film zu beschichten, durch den in Testläufen bis zu drei Prozent mehr Ertrag erzielt werden konnte. Insgesamt erhöhen wir so den Ertrag unserer Windenergieanlagen und verlängern ihre Lebensdauer. So sparen wir Ressourcen, können mehr grünen Strom ins Netz einspeisen und erhöhen deren Wirtschaftlichkeit.

Rechnerisch mehr als **1,8 Mio. Tonnen CO₂-Einsparung p. a.** durch alle von Energiekontor realisierten Wind- und Solarparks.

Schutz, Wiederherstellung von Biodiversität und Bewahrung des Ökosystems

Solarparks fördern Artenvielfalt. Das belegen unter anderem Studien des Bundesverbands Neue Energiewirtschaft. Im Gegensatz zu landwirtschaftlich bewirtschafteten Flächen sind Solarparks nach Fertigstellung deutlich störungsärmer. Dadurch sowie durch den Verzicht auf Düngung und auf eine extensive Bewirtschaftung entwickeln sich wieder artenreiche Lebensräume. Auf diese Weise wird neben der umweltfreundlichen Produktion von Energie auch ein wertvoller Beitrag zur Biodiversität geleistet. Klimaschutz und Naturschutz gehen hier Hand in Hand.

Unsere Umweltleistungen sind zertifiziert

Energiekontor ist seit dem 11. Mai 2022 erfolgreich nach EMAS zertifiziert und in das offizielle EMAS-Register aufgenommen. Unsere aktuelle

und vollständige Umwelterklärung 2022, inklusive unserer Input-Output-Bilanz, finden Sie auf unserer Website im Bereich Investor Relations > Nachhaltigkeit – ESG.



II. Soziales

Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung

Soziale Nachhaltigkeit heißt für uns, Verantwortung zu übernehmen für unsere Mitarbeiter:innen und für die Gesellschaft als Ganzes. Wir wollen auf allen Ebenen einen Mehrwert bieten.

Mitarbeiter:innen – unser höchstes Gut

Unsere Mitarbeitenden sind unser höchstes Gut. Wir wollen, dass sie sich bei uns wohlfühlen und mit ihrer Kompetenz, Energie und Kreativität langfristig zum gemeinschaftlichen Erfolg von Energiekontor beitragen. Das gelingt nur in einem von gegenseitigem Respekt und Vertrauen gekennzeichneten Umfeld. Wir leben Teamgeist und Kollegialität und schaffen gleichzeitig Freiräume und Möglichkeiten für die individuelle Entfaltung. Dazu gehören eine individuelle Arbeitszeitgestaltung, Homeoffice-Regelungen, verschiedene Teilzeitmodelle, Arbeitszeitkonten, Angebote zur betrieblichen Altersversorgung, ein Firmenfitnessprogramm, die Teilnahme an einem sogenannten „Zukunftstag“, regelmäßig durchgeführte Veranstaltungen im Rahmen eines Kulturmanagements sowie Praktikumsplätze für Familienangehörige.

Der Schutz und die Sicherheit unserer Mitarbeiter:innen haben für uns höchste Priorität. Im Rahmen der Covid-19-Pandemie hat Energiekontor ein umfassendes

Maßnahmen- und Hygienekonzept aufgestellt und weitreichende Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten umgesetzt.

Im Berichtszeitraum hat Energiekontor diese Möglichkeiten weiter professionalisiert und die Voraussetzungen für ein modernes, hybrides Arbeitsumfeld geschaffen, welches unter strengen Hygienemaßnahmen, wie beispielsweise der Bereitstellung und Verpflichtung von Corona-Tests sowie der Installation von Raum-Luftfiltern, ein gemeinsames Arbeiten vor Ort ermöglicht. Gleichzeitig bietet Energiekontor den Mitarbeiter:innen weiterhin die Möglichkeit des mobilen Arbeitens und damit auch der besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Das mobile Arbeiten bei Energiekontor trägt zudem zur Einsparung von klimaschädlichem CO₂ bei, da die Mitarbeiter:innen an weniger Tagen des Jahres zwischen Wohnung und Arbeitsstätte pendeln müssen. Zudem erhöhen wir durch regelmäßige Befragungen die Transparenz und das Verständnis für die Wünsche und Bedarfe unserer Mitarbeiter:innen.

Ausgezeichnet familienfreundlich

Wir sind der Überzeugung, dass wir als Unternehmen gesellschaftliche Verantwortung tragen, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu ermöglichen. Deshalb haben wir Rahmenbedingungen geschaffen, die in besonderer

Weise die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten. Energiekontor ist mit dem Siegel „Ausgezeichnet Familienfreundlich“ des Bremer Senats zertifiziert. Dabei richtet sich unser Augenmerk nicht nur auf Eltern mit kleinen Kindern, sondern auch auf Beschäftigte, die sich beispielsweise um die Pflege von Angehörigen kümmern und für Menschen Verantwortung übernehmen.

Gesellschaftliches Engagement

Der Umbau des Energiesystems lohnt sich auch aus gesamtgesellschaftlicher Sicht. Erneuerbare Energien vermeiden nicht nur gesellschaftliche Folgekosten durch Umwelt- und Gesundheitsschäden, sondern sie schaffen auch Arbeitsplätze und steigern die regionale Wertschöpfung. Wir sind in den Regionen, in denen wir unsere Solar- und Windparks errichten, mit eigenen Büros und Teams vertreten. Daher kennen wir die Bedürfnisse und Sorgen der Menschen vor Ort und nehmen diese ernst. Durch direkte Bürgerbeteiligungen oder eine finanzielle Beteiligung der Gemeinden an den Einnahmen aus den Wind- und Solarparks stärken wir die Akzeptanz für die Energiewende und ermöglichen die Finanzierung von Gemeindevorhaben in der Region. Gleichzeitig unterstützen und sponsern wir in räumlicher Nähe zu unseren Standorten Vereine, Kindertagesstätten, Sportveranstaltungen, Sportler, musikalische Veranstaltungen und vieles mehr.

III. Governance

Wir stehen zu Transparenz und Verantwortung

Bei Energiekontor stehen wir für eine verantwortungsvolle, zuverlässige und nachhaltige Unternehmensführung (Corporate Governance) ein. Dafür erfüllen wir nicht nur die gesetzlichen Vorschriften und orientieren uns an anerkannten Standards, sondern wir wollen auch unsere eigenen Ansprüche und Ziele durch regelmäßiges kritisches Hinterfragen stetig weiterentwickeln.

Transparente Berichterstattung

Zu vielen Themen der Corporate Governance berichtet Energiekontor als börsennotiertes Unternehmen bereits ausführlich und transparent.

Auf unserer Website finden Sie die aktuellen und relevanten Berichte:

- > [Erklärung zur Unternehmensführung](#)
- > [Entsprechenserklärung](#)
- > [Vergütungsbericht](#)

Gesetzes- und richtlinienkonformes Handeln

Das Handeln im Einklang mit Richtlinien und Gesetzen ist ein wichtiger Bestandteil der Energiekontor-Unternehmenskultur.

Das Compliance-Managementsystem ist risikobasiert aufgebaut und integraler Bestandteil des Risikomanagementsystems. Über die Einbindung in das Risikomanagementsystem stellen wir das Bewusstsein für und die Akzeptanz von Compliance-Risiken bei der Energiekontor-Belegschaft sicher.

Darüber hinaus existieren ein Unterschriften- und Genehmigungsprozess sowie Compliance-Richtlinien. Als weiterer Baustein des Compliance-Managementsystems ist eine externe Ombudsstelle für interne Meldungen implementiert. Damit wollen wir unseren Mitarbeiter:innen die Möglichkeit bieten, gegen unethisches Verhalten oder Verstöße gegen eine ordentliche und verantwortungsvolle Unternehmensführung vorzugehen, ohne dass diese sich Sorgen um Konsequenzen oder sogar den Verlust des Arbeitsplatzes machen müssen. Nur dadurch können wesentliche Missstände aufgedeckt und Verbesserungen herbeigeführt werden.

Chancengleichheit und Diversität

Energiekontor fördert Chancengleichheit und respektiert die Strukturen, Gebräuche und Traditionen anderer Kulturen. Wir treten für Gleichberechtigung ein und dulden keine Benachteiligung oder Diskriminierung aufgrund von Nationalität, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, sexueller Identität, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder

aufgrund von Geschlecht oder Alter. Keine Form von sexueller Belästigung, Nötigung, Mobbing und verbalen oder gar körperlichen Angriffen wird von uns toleriert. Dies gilt auch für jegliches einschüchternde, ablehnende oder beleidigende Verhalten. Fehlverhalten sanktionieren wir.

Menschenrechte und Rechte der Arbeitnehmer:innen

Bei Energiekontor steht der Mensch im Mittelpunkt. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und lehnen jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit ab. Wir halten die jeweils geltenden nationalen Gesetze zur Arbeitszeit ein und stellen eine angemessene Entlohnung einschließlich Sozialleistungen im Einklang mit den nationalen Gesetzen sicher. Dazu gehört auch, dass wir das Recht auf Versammlungsfreiheit, Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen sowie die relevanten Regelungen zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen anerkennen.